

CARTA DE MISSÃO

(Anexo I da portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)

Nome do Diretor: **Mário Olímpio Clemente Ferreira**

Escalão: **8º**

Escola: **Agrupamento de Escolas de Golegã, Azinhaga e Pombalinho**

Grupo de Recrutamento: **400**

Período em avaliação: de **18 / 06 / 2021** a **17 / 06 / 2025**

Missão:

Conduzir o Agrupamento de Escolas de Golegã, Azinhaga e Pombalinho a uma posição de liderança e de destaque na região em que se insere, pela qualidade dos serviços que presta, nomeadamente, os de educação e de formação, e pelas soluções desenvolvidas, tornando-o referência a nível regional.

Áreas	Compromisso	Conteúdo	Calendarização
Gestão organizacional e administrativa	1º Otimizar a organização administrativa e financeira do Agrupamento	- Elaborar e reformular os documentos orientadores (Projeto Educativo, Regulamento Interno, ...)	- ao longo do mandato (sobretudo no 1º ano)
		- Elaborar planos estratégicos (PAA, Plano de Formação, Orçamento, Planos de Ação ...)	- ao longo do mandato
		- Simplificar, normalizar e desmaterializar os documentos de trabalho	- ao longo do mandato
		- Articular com o município no sentido de assegurar uma eficaz gestão dos recursos do Agrupamento, em diálogo construtivo permanente	- ao longo do mandato
	2º Promover um ambiente que promova a formação e capacitação do pessoal docente e não docente e a participação ativa dos elementos da comunidade educativa	- Promover ações de formação para o pessoal docente e não docente	- ao longo do mandato
		- Realizar inquéritos de satisfação a professores, funcionários, alunos e encarregados de educação	- em todos os anos do mandato
		- Promover formação para os pais e encarregados de educação	- ao longo do mandato
		- Organizar assembleias de delegados e subdelegados de turma para aumentar o nível de participação dos alunos na vida do Agrupamento	- em todos os anos letivos

Gestão Pedagógica	3º Valorizar a identidade cultural da comunidade	- Implementar o projeto “Somos Golegã”	- nos 2º, 3º e 4º anos do mandato
		- Reativar o ensino profissional no âmbito da agricultura	- nos quatro anos do mandato
		- Valorizar o conhecimento de grandes figuras do concelho ao nível da cultura	- todos os anos letivos
		- Instituir a celebração do Dia do Agrupamento	- no final de todos os anos letivos
	4º Divulgar o Agrupamento junto da comunidade educativa, facilitando a comunicação externa	- Criar uma nova página eletrónica do Agrupamento, transformando-a num dos principais veículos de comunicação do Agrupamento com a comunidade	- 1º ano do mandato
		- Utilizar as redes sociais como forma de divulgação das atividades desenvolvidas pelo Agrupamento	- ao longo do mandato
		- Transformar os meios digitais como os principais meios na comunicação com os encarregados de educação	- ao longo do mandato
		- Divulgar, através de cerimónia pública, a integração em quadros de mérito, de excelência e de valor, bem como o mérito desportivo, artístico ou de cidadania.	- todos os anos letivos
	5º Melhorar a qualidade do sucesso escolar e educativo	- Implementar uma avaliação pedagógica	- 1º ano do mandato
		- Implementar uma estratégia pedagógica que satisfaça as necessidades dos alunos que pretendam alcançar a excelência	- ao longo do mandato
		- Reduzir o insucesso escolar dos alunos	- ao longo do mandato
		- Melhorar a qualidade dos resultados dos alunos (observável através do nível das classificações obtidas)	- ao longo do mandato
		- Fomentar a participação dos alunos em atividades ou iniciativas que contribuam para uma cidadania ativa	- ao longo do mandato
	6º Desenvolver redes de parcerias locais, nacionais e europeias	- Participar em projetos internacionais, como o Erasmus+	- ao longo do mandato
		- Participar (em pelo menos quatro) projetos de âmbito nacional	- ao longo do mandato
		- Aumentar (em pelo menos cinco) o número de parcerias com entidades e organizações exteriores	- ao longo do mandato

_____ / _____ / _____

O Diretor: _____

O presidente do Conselho Geral: _____